

株式会社サンコー 行動計画

株式会社サンコー

女性活躍推進法に基づき、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ～ 令和 8年 3月 31日

2. 目標

- ・ リーダー以上の役職者に占める女性割合を20%以上にする。

3. 取組内容と実施時期

取組 1 : **女性キャリア研修** 女性を対象にキャリア開発に意欲的に取組むヒントを得る機会として実施します。

取組 2 : **上司向け研修** 育児期の部下を持つ上司を対象に、仕事と育児の両立支援への理解を深め、部下の活躍・育成を後押しするマネジメント手法を学ぶことを目的として実施します。

● 令和 4年 4月～ 研修プログラムの検討

● 令和 4年 7月～ 研修開始

● 令和 6年 7月～ 研修プログラムの再検討と見直し

以上